RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2027
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pekalongan

TUJUAN		SASARAN STRATEGIS		PROGRAM		KEGIATAN	
Uraian	Indikator Tujuan dan Target	Uraian	Indikator Sasaran dan Target	Uraian	Indikator Program dan Target	Uraian	Indikator Kegiatan dan Target
Meningkatkan kualitas manajemen ASN dalam rangka peningkatan kualitas layanan publik	Indeks kepuasan masyarakat (IKM) OPD **Target : 99,58**	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD **Target : 84,04**	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	Persentase keselarasan perencanaan, kinerja evaluasi dan kinerja keuangan perangkat daerah **Target : 100%**	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah **Target : 100%**
						Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah **Target : 100%**
					Persentase ketersediaan layanan administrasi kepegawaian, administrasi umum dan jasa penunjang urusan pemerintah daerah **Target : 100%**	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian administrasi umum perangkat daerah **Target : 100%**
						Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketercapaian Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah **Target : 100%**
					Persentase pengadaan/pemeliharaan barang milik daerah **Target : 100%**	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase ketercapaian Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah **Target : 100%**
	Indeks Sistem Manajemen Aparatur Sipil Negara (Merit Sistem) **Target : 0,82**	Meningkatnya tata kelola manajemen ASN	Rata-rata skor nilai merit sistem komponen manajemen ASN **Target : 3,39**	Program Kepegawaian Daerah	Persentase peningkatan kompetensi ASN melalui jalur pendidikan **Target : 27%**	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang berkembang kompetensinya **Target : 100%**
					Persentase Pegawai dengan SKP bernilai minimal Baik **Target : 95%**	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Tingkat Disiplin ASN **Target : 100%**
					Persentase keterisian jabatan manajerial ASN **Target : 95%**	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ketersediaan data talent pool atau pemetaan talenta ASN **Target : 85%**
					Persentase Keterpenuhan Formasi ASN **Target : 73%**	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase ketersediaan data ASN **Target : 100%**
		Meningkatnya kualitas pengembangan kompetensi ASN	Rata-rata skor nilai sistem merit komponen pengembangan kompetensi ASN **Target : 3,25**	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN berkembang kompetensi teknis, manajerial, dan fungsional **Target : 55%**	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN berkembang kompetensi teknis **Target : 100%**

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2027
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pekalongan

TUJUAN		SASARAN STRATEGIS		PROGRAM		KEGIATAN	
Uraian	Indikator Tujuan dan Target	Uraian	Indikator Sasaran dan Target	Uraian	Indikator Program dan Target	Uraian	Indikator Kegiatan dan Target
						Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Presentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi fungsional,kepemimpinan dan prajabatan **Target : 7%**

Pekalongan, 30 Juni 2026
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Kota Pekalongan

PEMERINTAH KOTA PEKALONGAN
BKPSDM

RUSMANI BUDIHARJO, A.KS., M.M.
NIP. 19720912 199803 1 001