



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. DWI HERI WIBAWA, M.Kes**

Jabatan : **Direktur RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PUJI WINARTI, S.KM.,M.Kes**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Pihak Pertama,
Direktur RSUD Bendan
Kota Pekalongan**



dr. Dwi Heri Wibawa, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Program :				
1	Tersedianya laporan capaian kinerja	Persentase ketersediaan laporan capaian kinerja	100 persen	Formulasi : Persentase capaian kegiatan perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah + Persentase capaian kegiatan administrasi keuangan perangkat daerah dibagi 2 Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

2	Tercapainya kegiatan administrasi keuangan perangkat daerah	Presentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
3	Tersedianya layanan BLUD	Persentase ketersediaan layanan BLUD	100 persen	Formulasi : Persentase capaian kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
4	Tersedianya sarana, prasarana dan alat kesehatan di RSUD yang sesuai standar	Persentase ketersediaan sarana, prasarana dan alat kesehatan di RSUD yang	87 persen	Formulasi : Jumlah sarana, prasarana dan alat kesehatan yang tersedia dan

		sesuai standar		sesuai standar dibagi jumlah sarana, prasarana dan alat kesehatan yang sesuai standar dikali 100 Tipe capaian : Data Terakhir/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
5	Tersedianya tenaga kesehatan (perawat) di area kritis (IBS, ICU/PICU/NICU, Dialisis) RSUD Bendan yang memiliki kompetensi yang dipersyaratkan	Persentase tenaga kesehatan (perawat) di area kritis (IBS, ICU/PICU/NICU, Dialisis) RSUD Bendan yang memiliki kompetensi yang dipersyaratkan	77,97	Formulasi : Jumlah tenaga kesehatan (perawat) di area kritis (IBS, ICU/PICU/NICU, Dialisis) RSUD Bendan yang memiliki kompetensi yang dipersyaratkan dibagi jumlah seluruh kesehatan (perawat) di area kritis (IBS, ICU/PICU/NICU, Dialisis) di RSUD Bendan dikali 100

				Tipe capaian : Data Terakhir/ Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	---

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Direktur RSUD Bendan
Kota Pekalongan**



dr. DWI HERI WIBAWA, M.Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. DIFAYANA, MH**

Jabatan : **Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Bendan Kota Pekalongan**
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PUJI WINARTI, S.KM.,M.Kes**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kota Pekalongan**
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Pihak Pertama,
Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, M.H
NIP.19801113 200902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah + Persentase capaian sub kegiatan Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD + Persentase capaian sub kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dibagi 3 Tipe capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

2	Tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan koordinasi dan penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun SKPD Tipe capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
3	Tercapainya administrasi umum perangkat daerah	Persentase ketercapaian administrasi umum perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Tipe capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
4	Tercapainya Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase ketercapaian Peningkatan Pelayanan BLUD	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub keg.

				Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
5	Terwujudnya layanan kesehatan RS tipe C	Presentase layanan kesehatan RS tipe C	100 persen	Formulasi : Jumlah layanan kesehatan RS tipe C yang ada dibagi Jumlah layanan kesehatan RS tipe C sesuai standard RS tipe C dikali 100%. Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
6	Tercapainya Indikator Nasional Mutu (INM) Rumah Sakit	Persentase capaian Indikator Nasional Mutu (INM) Rumah Sakit	75 persen	Formulasi : Jumlah INM yang tercapai dibagi jumlah total INM RSUD Bendan

				dikali 100%. Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
7	Terwujudnya Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial	100 persen	Formulasi : Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial dibagi jumlah seluruh Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial dikali 100 %. Tipe capaian : Angka Terbanyak/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
8	Terwujudnya Sumber Daya Manusia Kesehatan yang	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan yang	40 persen	Formulasi : Jumlah Sumber Daya Manusia

	bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi	bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi		Kesehatan yang bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi bersertifikasi pelatihan pengembangan kompetensi dibagi jumlah seluruh Sumber Daya Manusia Kesehatan yang bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi dikali 100% Tipe capaian : Data Terakhir/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	--

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 3.960.000,-	APBD
2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 312.000,-	APBD
3. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1.204.000,-	APBD
4. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 104.000.000.000,-	BLUD

5. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	1.329.000,-	APBD
6. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	2.374.000,-	APBD
7. Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp.	37.813.000,-	APBD
8. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp.	2.374.000,-	APBD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, M.H
NIP.19801113 200902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. RINI HANDAYANI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PUJI WINARTI, S.KM.,M.Kes**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Pihak Pertama,
Kabid Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RINI HANDAYANI
NIP.19820319 200902 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah + Persentase capaian sub kegiatan Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD + Persentase capaian sub kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dibagi 3 Tipe capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

2	Tercapainya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan koordinasi dan penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun SKPD Tipe capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
3	Tercapainya administrasi umum perangkat daerah	Persentase ketercapaian administrasi umum perangkat daerah	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Tipe capaian : Rata-rata Sub Kegiatan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
4	Tercapainya Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase ketercapaian Peningkatan Pelayanan BLUD	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub keg.

				Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
5	Terwujudnya layanan kesehatan RS tipe C	Presentase layanan kesehatan RS tipe C	100 persen	Formulasi : Jumlah layanan kesehatan RS tipe C yang ada dibagi Jumlah layanan kesehatan RS tipe C sesuai standard RS tipe C dikali 100%. Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
6	Tercapainya Indikator Nasional Mutu (INM) Rumah Sakit	Persentase capaian Indikator Nasional Mutu (INM) Rumah Sakit	75 persen	Formulasi : Jumlah INM yang tercapai dibagi jumlah total INM RSUD Bendan

				dikali 100%. Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	--

Kegiatan	Anggaran		Keterangan
1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	3.960.000,-	APBD
2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	312.000,-	APBD
3. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	1.204.000,-	APBD
4. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp.	47.927.765.600,-	BLUD
5. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	1.329.000,-	APBD
6. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	2.374.000,-	APBD

Pekalongan, 05 Januari 2026

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

Pihak Pertama,
Kabid Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan



dr. RINI HANDAYANI
NIP.19820319 200902 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HIMAWATI, S.Kep.,Ners.,M.Kep**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PUJI WINARTI, S.KM.,M.Kes**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan
Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Pihak Pertama,
Kabid Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



HIMAWATI, S.Kep.,Ners.,M.Kep
NIP. 19761111 200012 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase ketercapaian peningkatan pelayanan BLUD	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial	100 persen	Formulasi : Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang terkredensial/rekredensial dibagi jumlah seluruh Sumber Daya Manusia Kesehatan yang

				terkredensial/rekredensial dikali 100 %. Tipe capaian : Angka Terbanyak/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
3	Terwujudnya Sumber Daya Manusia Kesehatan yang bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan yang bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi	40 persen	Formulasi : Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi bersertifikasi pelatihan pengembangan kompetensi dibagi jumlah seluruh Sumber Daya Manusia Kesehatan yang bersertifikat pelatihan pengembangan kompetensi dikali 100% Tipe capaian : Data Terakhir/Semakin Tinggi Semakin Baik

				Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	-------------------------------------

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 21.112.056.000,-	BLUD
2. Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp. 37.813.000,-	APBD
3. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 2.374.000,-	APBD

Pekalongan, 02 Januari 2026

Kepala Dinas Kesehatan

Pekalongan



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Kabid Pelayanan Keperawatan
RSUD B**



HIMAWATI, S.Kep., Ners., M.Kep
NIP. 19761111 200012 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. RIKZA DINI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan dan Penunjang Pelayanan
RSUD Benda Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PUJI WINARTI, S.KM.,M.Kes**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Pihak Pertama,
Kabid Pengembangan dan
Penunjang Pelayanan
RSUD Benda Kota Pekalongan**



dr. RIKZA DINI
NIP. 19801014 200902 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tercapainya Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase ketercapaian peningkatan pelayanan BLUD	100 persen	Formulasi : Persentase capaian sub keg. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Kegiatan

1. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp. 34.960.178.400,-

Keterangan

BLUD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kepala Dinas Kesehatan
Kota Pekalongan**



Puji Winarti, S.KM., M. Kes
NIP. 19700502 199501 2 001

**Kabid Pengembangan dan
Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RIKZA DINI
NIP. 19801014 200902 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. MARSONO BUDI UJIANTO, MH**

Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan Medis dan Rekam Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RINI HANDAYANI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabid Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RINI HANDAYANI
NIP.19820319 200902 2 003

Pihak Pertama,

**Kasi Pelayanan Medis dan Rekam Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. MARSONO BUDI UJIANTO, MH
NIP.19780706 200902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan kesehatan	Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan kesehatan	9 unit	Formulasi : Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukuran Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan kesehatan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik

				Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	-------------------------------------

Sub Kegiatan

1. Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan
2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Anggaran

Rp. 2.374.000,-

Rp. 23.963.882.800,-

Keterangan

APBD

BLUD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabid Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RINI HANDAYANI
NIP.19820319 200902 2 003

**Kasi Pelayanan Medis dan
Rekam Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. MARSONO BUDI UJIANTO, MH
NIP.19780706 200902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. HADRIANUS DIOSKO PASKA, M.H.**

Jabatan : **Kepala Seksi Pengembangan Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RINI HANDAYANI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabid Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

dr. RINI HANDAYANI
NIP.19820319 200902 2 003

**Kasi Pengembangan Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

dr. HADRIANUS DIOSKO PASKA, M.H.
NIP.19840410 200902 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Jumlah Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	520 orang	Formulasi : Jumlah Ibu Bersalin yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Sub Kegiatan

1. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin
2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Anggaran

Rp. 1.329.000,-

Keterangan

APBD

Rp. 23.963.882.800,-

BLUD

**Kabid Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

dr. RINI HANDAYANI
NIP.19820319 200902 2 003

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kasi Pengembangan Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

dr. HADRIANUS DIOSKO PASKA, M.H.
NIP.19840410 200902 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARIFUDIN, S.Kep.,Ners**

Jabatan : **Kepala Seksi Asuhan Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HIMAWATI, S.Kep.,Ners.,M.Kep**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabid Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



HIMAWATI, S.Kep.,Ners.,M.Kep
NIP. 19761111 200012 2 001

Pihak Pertama,

**Kasi Asuhan Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



ARIFUDIN, S.Kep.,Ners
NIP. 19780604 200902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya	148 orang	Formulasi : Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota yang Ditingkatkan Mutu dan Kompetensinya melalui diklat/ pelatihan/ seminar/ workshop/ IHT pengembangan kompetensi Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan

				Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	---

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.374.000,-	APBD
2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Asuhan Keperawatan Generalis	Rp. 10.556.028.000,-	BLUD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabid Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



HIMA WATI, S.Kep., Ners., M.Kep
NIP. 19761111 200012 2 001

**Kasi Asuhan Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



ARIFUDIN, S.Kep., Ners
NIP. 19780604 200902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAHMUDAH, SKM**

Jabatan : **Kepala Seksi Pengembangan dan Etika Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HIMAWATI, S.Kep.,Ners.,M.Kep**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabid Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



HIMAWATI, S.Kep.,Ners.,M.Kep
NIP. 19761111 200012 2 001

Pihak Pertama,

**Kasi Pengembangan dan Etika
Keperawatan**

RSUD Bendan Kota Pekalongan



MAHMUDAH, SKM
NIP. 19760103 200501 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	2 Dokumen	Formulasi : Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 37.813.000,-	APBD
2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Asuhan Keperawatan Generalis	Rp. 10.556.028.000,-	BLUD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabid Pelayanan Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



HIMAWATI, S.Kep., Ners., M.Kep
NIP. 19761111 200012 2 001

**Kasi Pengembangan dan Etika Keperawatan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



MAHMUDAH, SKM
NIP. 19760103 200501 2 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD AROFIK, S.Si.Apt**

Jabatan : **Kepala Seksi Penunjang Pelayanan Medis RSUD Bendan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RIKZA DINI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan dan Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabid Pengembangan dan
Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RIKZA DINI
NIP. 19801014 200902 2 001

Pihak Pertama,

**Kasi Penunjang Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



AHMAD AROFIK, S.Si.Apt
NIP. 19710223 200501 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Sub Kegiatan

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - Pelayanan Nonmedik Lainnya

Anggaran

Rp. 30.121.728.400,-

Keterangan

BLUD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabid Pengembangan dan
Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RIKZA DINI
NIP. 19801014 200902 2 001

**Kasi Penunjang Pelayanan Medis
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



AHMAD AROFIK, S.Si.Apt
NIP. 19710223 200501 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EDY DWI PURWANTO, SKM, M.A.P**

Jabatan : **Kepala Seksi Penunjang Pelayanan Non Medis dan
Pengembangan Pelayanan Penunjang
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RIKZA DINI**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan dan Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabid Pengembangan dan
Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RIKZA DINI

NIP. 19801014 200902 2 001

Pihak Pertama,

**Kasi Penunjang Pelayanan Non Medis
dan Pengembangan Pelayanan
Penunjang RSUD Bendan Kota**



EDY DWI PURWANTO, SKM, M.A.P

NIP. 19800108 200501 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Sub Kegiatan

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

- Pelayanan Nonmedik Lainnya

Anggaran

Rp. 4.838.450.000,-

Keterangan

BLUD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabid Pengembangan dan
Penunjang Pelayanan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. RIKZA DINI
NIP. 19801014 200902 2 001

**Kasi Penunjang Pelayanan Non Medis dan
Pengembangan Pelayanan Penunjang RSUD Bendan
Kota Pekalongan**



EDY DWI PURWANTO, SKM, M.A.P
NIP. 19800108 200501 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANIK SUSILOWATI, S.SIT., M.M**

Jabatan : **Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. DIFAYANA, MH**

Jabatan : **Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, MH
NIP.19801113 200902 1 001

Pihak Pertama,

**Kepala Subbagian
Umum dan Kepegawaian
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



ANIK SUSILOWATI, S.SIT., M.M
NIP. 19751001 200202 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 laporan	Formulasi : Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 1.204.000,-	APBD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, MH
NIP.19801113 200902 1 001

**Kepala Subbagian
Umum dan Kepegawaian
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



ANIK SUSILOWATI, S.SIT., M.M
NIP. 19751001 200202 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FARAH AYU AKHADIA, SKM., MM.**

Jabatan : **Kepala Subbagian Perencanaan dan Evaluasi
RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. DIFAYANA, MH.**

Jabatan : **Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, MH.
NIP.19801113 200902 1 001

Pihak Pertama,

**Kepala Subbagian Perencanaan
dan Evaluasi
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



FARAH AYU AKHADIA, SKM., MM.
NIP. 19861019 200902 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	Formulasi : Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik

				Sumber data : RSUD Bendan
3	Terwujudnya Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10 Laporan	Formulasi : Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
4	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 1.036.000,-	APBD
2. Koordinasi dan penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 660.000,-	APBD
3. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 2.264.000,-	APBD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, MH.
NIP.19801113 200902 1 001

**Kepala Subbagian Perencanaan dan Evaluasi
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



FARAH AYU AKHADIA, SKM., MM.
NIP. 19861019 200902 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUKHSIN HADI, SE., M.Si**

Jabatan : **Kepala Subbagian Keuangan RSUD Bendan
Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. DIFAYANA, MH**

Jabatan : **Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Bendan Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 05 Januari 2026

Pihak Kedua,

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, MH
NIP.19801113 200902 1 001

Pihak Pertama,

**Kepala Subbagian Keuangan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



MUKHSIN HADI, SE., M.Si
NIP. 19851130 201001 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Unit Kerja: RSUD Bendan Kota Pekalongan

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 laporan	Formulasi : Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
2	Terwujudnya BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit kerja	Formulasi : Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Tipe capaian : Akumulasi Tiap Triwulan/Semakin

				Tinggi Semakin Baik Sumber data : RSUD Bendan
--	--	--	--	--

Sub Kegiatan

1. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir
Tahun SKPD

Anggaran

Rp. 312.000,-

Keterangan

APBD

Pekalongan, 05 Januari 2026

**Kabag Tata Usaha
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



dr. DIFAYANA, MH
NIP.19801113 200902 1 001

**Kepala Subbagian Keuangan
RSUD Bendan Kota Pekalongan**



MUKHSIN HADI, SE., M.Si
NIP. 19851130 201001 1 018